

上海市建筑科学研究院（集团）有限公司

2019 年度社会责任报告

一、 公开陈述

2019 年是新中国成立 70 周年。集团党委在市委、市政府和市国资党委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和十九届历次全会精神，认真贯彻落实全国和本市国有企业党建工作会议精神，坚持和加强党的领导，抓紧抓实基层党建和全面从严治党，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极配合接受市委巡视，周密筹备集团第一次党代会，夯实党建基础，抓好基层党组织建设、党员队伍建设和党务工作者队伍建设；探索党建创新，开展基层党组织特色党建和党建品牌创建；强化党建引领，抓好意识形态和阵地建设，为集团高质量发展提供了坚强的政治保障和组织保证。

2019 年是决胜集团“十三五”发展目标的关键之年。一年来，集团牢牢把握稳中求进的工作总基调和高质量发展总要求，全面贯彻落实新发展理念，充分发挥党委领导作用，团结带领全体干部职工攻坚克难，砥砺奋进，积极应对外部风险挑战，全力推进创新发展、转型发展和协同发展，超额完成年初制定的各项目标任务，有力推动集团高质量发展行稳致远。

党委书记、董事长：王吉杰

二、 集团概况

上海市建筑科学研究院（集团）有限公司（以下简称“上海建科集团”或“集团”）始建于1958年，是为城市建设、管理和运行提供技术服务的国有控股集团公司，是国内建设行业领先的综合型科研、开发和技术服务机构之一。现拥有7家直属管理单位，30余家控股公司，并在上海自贸区临港新片区、长三角、京津冀、粤港澳大湾区等重要经济发展地区均设立了分支机构。

秉承“以最新的科学成果为上海和全国城乡建设服务”的理念，集团以科技创新引领行业发展，拥有国家和部市级研发平台十数个，行业资质及认可百余项，参编国家、行业及地方标准数百本，更在建设工程咨询服务、技术服务与检验检测、绿色建筑和建材等领域处于国内领先水平，并以此致力于为城市可持续发展提供专业技术服务和承担社会责任。

2019年集团在册员工5439人，其中有博士、硕士学位的人员800余名，中高级技术人员近50%，教授级高级工程师78人，拥有享受国务院特殊津贴专家7名，上海市领军人才6名。

三、 编制说明

本报告主要遵循《2018年度上海市文明单位社会责任报告编制

说明》及相关要求中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”为基础搭建报告框架，全面反映集团在深化国资改革促进企业发展的同时，在保障员工权益、诚信生产经营、参与社会公益、绿色环保形态等方面的所作的工作。根据该《说明》中“时间范围”的规定，本次报告时效从2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容因工作延续性超出了上述时间段。

本报告是集团实施社会责任体系和责任管理的业绩成果综合体现，是集团可持续发展运作和落实“十三五”发展规划运行结果的真实写照，是集团接受社会监督的载体及与各利益相关方沟通的桥梁。现向社会公开，接受社会各方的指导。同时承诺本报告所涉及的内容均系真实，无虚假记载。

四、 社会责任履行情况

4.1 保障员工权益

4.1.1 理论学习

2019年，集团通过组织集中学习、主题研讨、个人自学多种形式相结合开展党委中心组学习，引导党员领导干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断提高领导干部的政治意识、理论素养和领导水平。年内集团党委共组织中心组学习19次，其中，中心组（扩大）学习会4次，学习内容涵盖习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立70周年大会上的讲话，党的十九届四中全会

精神，习近平总书记在上海考察时的重要讲话和在第二届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲精神等。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党建引领作用充分发挥，群团组织合力有效凝聚，干部职工精神面貌昂扬向上。

4.1.2 员工教育

2019年，集团组织多层次培训，提升集团人才综合能力素质。稳步推进集团员工通识教育培训，建设好在线学习平台，全年累计在线学习人数4304人。举办集团首届微课大赛，产出178门微课作品，充分调动员工积极性、自主性，营造人人参与、乐于分享的良好学习氛围。开展学习地图项目，形成“绿建咨询师、房屋检测项目经理、环评咨询师、检验员、项目经理、专业工程师、设计师、物业管理”8个专业岗位学习地图，初步形成领导力胜任素质模型及领导力学习地图，为员工学习发展提供指南。此外，开展集团第六批员工职业生涯规划培养工作。

同时，集团进一步加强干部教育培训。根据干部教育培训工作要求和集团业务发展需要，组织完成了各层级领导干部培训班和第二期中青年干部培训班，以党性修养、政治理论、政策法规、执行力和企业经营等为重点，全面提升干部综合能力。

4.1.3 员工录用

集团坚持公开、公平、公正，科学测评、择优录取、合理配置的原则，严格执行录用程序，坚持内部选拔和外部招聘相结合，全方位地吸收人才，员工队伍不断壮大。截止 2019 年，集团共有正式员工 5439 人，派遣员工 1805 人，外来务工人员 0 人，劳动合同签订率 100%。

在此基础上，不断完善集团干部选拔任用和管理制度。拟定《领导人员管理办法》，全面规范干部选拔任用、考核评价、薪酬与激励、管理监督、培养锻炼及退出等方面。2019 年，集团提任 5 名干部，对集团和直属单位 8 名干部进行了调整交流和任免。

同时，设立人才资助资金制度，落实集团人才发展战略。加强博士后人才培养，新进博士后 4 人，获得中国博士后面上资助 1 人，获得超级博士后资助 2 人。做好集团人才资金资助申报工作，全年分 6 月、11 月两批共完成 55 人的资助申请，获批 41 人。协助申报并获批“国家百千万人才工程”1 人、“上海领军人才”1 人。

4.1.4 劳动保护

坚持平等协商机制，在工资平等协商和集体合同、女职工专项合同、职工劳动保护等方面保障职工权益，推动改革发展。邀请专业医师和医疗急救中心的培训人员举办劳动保护急救知识培训和实训操作，传授急救知识，提高职工应急急救的能力。开展项目工地的劳动保护情况的巡查等工作，切实保障职工的权益。组织一年两次的食堂满意度测评，及时进行反馈便于持续改进。在本部和莘庄食堂运营模

式调整的过程中,各基层工会充分做好沟通工作,广泛听取职工意见,为实现食堂运营模式的平稳转换积极发挥桥梁纽带作用。

4.2 诚信生产经营

4.2.1 诚信经营

集团坚持把诚实守信作为核心理念,并纳入到集团的发展愿景和战略发展目标中。在核心理念和价值观层面,建立以诚信服务基础的企业经营模式。集团建立健全各项内控制度;依法纳税,纳税信用等级为 A 类;坚持每年通过官网对集团实际经营情况对外披露和公示;杜绝虚假宣传、非常广告;配合政府部门开展打击侵权假冒工作,对自身知识产权建立保护意识。

通过长期坚持,集团的诚信经营换来了各大权威机构和平台的肯定。“上海市公共信用信息服务平台”、“国家企业信用信息公示系统”等平台机构均无曝光的集团不良信息记录;多年蝉联上海市文明单位;企业纳税信用等级为 A 类;下属子公司连续多年获得上海市守合同重信用的 AAA 级企业;合同履约率一直保持为 100%;保持“五星级诚信创建企业”等殊荣。通过常年实践的不断积累,集团赢得了社会认可,树立了良好的品牌形象。

4.2.2 诚信服务

集团始终强调以质量安全为核心，以诚信服务为宗旨，以有特色的质量文化为保证，倡导公平、公正、诚信的企业氛围。加强诚信道德教育，做到用质量和诚信赢得市场，用信誉和优质服务打响建科品牌。

2019 年，集团携下属上海市建筑科学研究院有限公司和上海建科工程咨询有限公司共同申报“上海品牌”建设工程咨询服务企业，编制行业领先的认证标准《上海品牌认证依据：建设工程咨询服务认证要求》，以高分通过企业认证及服务项目现场认证审核，成为首个获得“上海品牌”认证的建设工程咨询服务企业。

诚信服务的机制和措施确保集团所提供的服务无质量的负面信息或报道。在 2019 年度客户满意度调查中，优质服务承诺满意率大于 95%，上海建科“为城市、为未来”的价值品牌在社会和行业进一步夯实。

4.2.3 利润与经济效益

集团 2019 年经济运行稳中有进，全年实现营业收入 27 亿元，同比增长 15%，净利润 2.48 亿元，同比增长 15%，全面完成年初预算目标，经济运行呈现稳中有进、进中提质的良好态势。

同时市场经营稳健增长，2019 年集团新签经营合同额 33 亿元，同比增长 22%，其中外地市场合同额 15.7 亿元，占比超过 47%，布局

全国和深耕区域战略取得明显的规模效应。

此外，科技创新稳步提升，本年度共获得部市级科技奖 25 项；有 46 项标准获批准发布；获得专利授权 33 项，软件著作权 40 项，集团整体科技创新能力继续保持行业前列。

4.3 参与社会治理

4.3.1 参与文明共建

2019 年集团积极参与文明共建，与社会机构、福利机构等结对共建、交流互动，共同营造文明氛围。

3 月，建科院节能所党员赴上海市儿童福利院，为院内教职员工提供了一场主题为“生活垃圾的分类处理”的公益科普讲座。通过生动的课件、通俗的语言，将生活垃圾处理面对的严峻形势、如何分类投放、最终如何处理的知识，深入浅出地向学员们进行了展示和讲解，并举行了一场垃圾分类互动游戏。

8 月，环境技术研究中心团总支开展“双报到，双结对”志愿服务活动，环境中心团总支前往社区爱心暑托班，为小学生们开展了一场别开生面的宣传普及课程，介绍了室内环境常见的几种污染物，污染物的检测方法以及污染物的处理方法。

10 月，建科院节能所党员代表再赴上海市儿童福利院为师生开展主题为“建筑灾害自救与互救”的科普讲座。通过知识传授、案例解读、视频演示、现场互动，帮助大家认识各类建筑灾害、增强安全

防护的意识、提高抵御灾害的技能。此外，还送上爱心书包，希望孩子们用它去装满快乐和梦想。

4.3.2 志愿服务

集团积极发动单位员工参与志愿服务，深化党员形象，使志愿服务主题实践常态化。

2019年，在全国第56个学雷锋纪念日，集团下属的上海建科检验有限公司党委组织党员、入党积极分子组成志愿者服务团队，参与莘庄工业区社区党建中心举办的“传承雷锋精神，‘邻里’守望相助”主题活动，为高龄的独居老人的住所进行打扫清洁工作。

不仅如此，当天集团下属商务公司团总支组织青年团员也开展了“向日葵·关爱”主题活动，前往临汾街道阳光心园（帮助心理障碍弱势群体的公益组织），联合街道志愿者带领心园学员（存在心理障碍的社区弱势群体），共同为所在社区做公益。在集团党委的组织领导下，集团下属子公司的这些团员青年纷纷进行志愿者网上注册报名，为党员志愿服务输入后备力量。

此外，3月12日，商务公司近20名职工前往莘庄工业区集中植树地点，开展2019年“向日葵·生机”义务植树活动，积极为城市增添新绿，传播绿色环保和节能低碳理念。

4.3.3 救灾捐助

救灾捐助党员干部始终身先士卒。集团全体党员每年捐出相当于一个月的党费用于帮助枫林社区困难群众,2019年共捐赠近3万元。集团党委与金山区廊下镇中联村、崇明区堡镇瀛南村开展帮扶结对,每年分别资助两个村5万元用于扶贫帮困、乡村建设等工作。

在此基础上,集团工会还组织全体职工积极开展救灾捐助工作:2019年初,集团工会开展“献爱心一日捐”募捐活动,共募集资金18.34万余元,用于一次性困难补助;在元旦春节期间对困难职工和退休全国劳模进行了慰问补助,共计3万元;向枫林社区困难学生捐赠帮困助学金1万元。全年,共为92人提供了2.34万元的临时困难补助金;六一前夕,和集团第二期中青班的青年干部一起到建科希望小学看望慰问师生,并向他们赠送了学习用品和体育用品,以实际行动奉献社会。

此外,在携手对口云龙县脱贫攻坚的进程中,积极支持云龙县委、县政府充分发挥地区资源优势,促进当地农特产品产业快速发展,以消费扶贫的方式推进建档立卡贫困群众如期脱贫。同时帮助建立健全云龙县特色产品全国化市场销售机制,优化提货方式和提货流程,畅通异地提货的渠道,提升售后服务和提货效率,使整个销售流程做到可复制,以促进当地产品的推广和销售,为脱贫攻坚贡献力量。

4.4 绿色环保形象

4.4.1 环境管理

作为从事建筑节能领域相关工作的专业单位,坚持科学发展观,注重自身环境管理建设,推行物业(园区)楼宇绿色节能运营管理,

探索建立绿色管理和运行的方法标准，打造“资源节约型、环保友好型”企业，实现可持续发展。集团下属建科院、检验公司、商务公司等均通过了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系认证，接受上海质量审核中心的监督审核，园区和工作场所环境通过制度和体系管理得到持续改进。

集团拥有自己的物业后勤处理分支机构，为自身环境管理提供专业服务；对废水、废固、噪声、厨卫等常规控制项均建立了分项管理制度；此外还根据自身业务领域、所在区域等特点，建立了《园区垃圾收集房管理制度》、《噪音控制管理制度》、《固体废弃物管理制度》、《餐厨垃圾管理制度》等 7 项，为带头履行市容环境卫生责任提供保障。

2019 年，根据上海市《上海市生活垃圾管理条例》的要求，集团积极落实单位垃圾分类处理工作。对园区内部生活、建筑、餐厨垃圾、固体废弃物及各类实验残余的危险废弃物等严格分类，并分别交垃圾清运中心、市容环卫中心、环卫公司及废弃物交投中心等不同专业机构按类清运处置。同时，持续加强园区禁烟宣传，张贴禁烟标志，并根据实际情况，在园区设固定吸烟点，确保园区公共室内区域有效禁烟。

4.4.2 低碳节能

集团是中国低碳建筑发展的领军企业，连续 6 年入围中国绿色建筑影响力 10 强企业，中国首批超低能耗建筑测评机构，中国绿色建

筑评价标准 06、14 和 19 版三代标准的主编单位。

集团在自己的徐汇、莘庄和金山三个办公试验园区积极践行绿色、健康和低碳标准与技术，在莘庄园区建设中国首个绿色建筑标识项目和最新超低能耗建筑项目，在金山园区建设运行以智能制造为特征的机械产品制造工厂。集团莘庄园区 10 号楼基于 WELL 健康建筑标准建设运行健康办公场景，为员工提供健康、舒适、高效的办公场景。

集团的低碳节能技术研发荣获部市级科技进步奖等诸多殊荣，并积极将这些科学技术和研发成果为广大市场提供服务。集团为上海市住建委提供上海市国家机关办公建筑和大型公共建筑能耗监测平台的运维服务，截至 2019 年底，覆盖楼宇达到 1780 幢，覆盖建筑面积 8236 万平方米，是全国覆盖公共建筑数量最多的能耗监测平台。同时，集团为上海市静安区、金山区、青浦区、奉贤区、徐汇区、松江区等区级平台，和江西省、福建省、珠海市、西宁市等省市平台提供建设运维服务，累积服务建筑节能逾 10000 万平方米。

4.4.3 环保形象

集团将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，一直不遗余力的积极传播节能环保、绿色低碳理念。集团是上海市绿色建筑协会会长单位，是上海市绿色建筑评价标准主编单位，每年发布绿色建筑、公共建筑能效、绿色建材、BIM 等多本行业发展报告，为政府部门、设计院、房产开发商、研究机构、产品供应商、行业协会、学生

等各行各业、上千人次提供参观交流平台和宣贯培训。

2019年，上海建科服务的上海虹桥迎宾馆入选国际“双十佳”建筑领域最佳节能实践，新顾城项目成为上海首个获得国家和上海双标识绿色生态城区，上海金茂大厦荣获 LEED 和 BREEAM 运行最高级标识；上海建科成为中国建筑节能协会第一批近零能耗建筑第三方测评机构，国际 WELL 建筑研究所 IWBI 首批拱心石级会员，申报国家装配式建筑产业基地。

此外，集团还积极主办、承办和参与各类展会、论坛和会议，展示环保形象。2019年，集团参与第十五届国际绿色建筑与节能大会、2019 上海绿色建筑国际论坛、2019 上海城市博览会、2019 上海建材展览会，主办 2019 上海城市更新论坛、雄安绿色发展高峰论坛等，分享集团在城市更新、绿色健康建筑、环保与环境、城市智慧运行管理、城市公共安全等领域的技术成果和服务案例。上海建科服务的“上海瑞安广场”项目获得上海市既有建筑绿色更新改造评定金奖。

五、报告预期与展望

2020年是集团“十三五”发展规划收官之年，也是集团进一步深化改革攻坚之年。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控和考察上海重要讲话精神，认真贯彻落实市委、市政府和市国资两委统筹推进疫情防控和经济社会发展的工作部署，坚持和加强党的全面领

导，坚持稳中求进总基调，坚持践行新发展理念，以推进高质量发展为中心，以深化改革、转型发展为主线，持续加大科技创新力度，强化生产经营管理，优化提升企业治理能力，加强执行力建设，统一思想，凝心聚力，全面打赢疫情防控阻击战，全力打好“十三五”收官战和深化改革攻坚战，激发高质量发展新动力，确保全面完成2020年各项目标任务。

1、全力推进深化改革，进一步增强高质量发展新动力

(1) 完善公司治理及内控体系。进一步完善董事会架构，引入独立董事，建立董事会专门委员会，提升董事会决策的科学性。完善董事会、监事会、经营班子等治理主体的运行程序，推动形成各司其职、权责对等、协调运转、有效制衡的公司治理体系。全面修订完善内控制度，加快完善业务和财务一体化信息系统建设，完善各级公司的收入确认方法，确保财务数据、业务数据及时对接。

(2) 加快集团内部资源整合。全面梳理集团资产，进一步整合集团各类资源，加强对集团优势产业和发展战略短板的支持。强化集团战略管控、品牌管理、科技创新和业务协同，提升运营效率。按照章程和国资管理有关规定，理顺资产关系，对部分下属子公司经营团队个人岗位股进行回购。

(3) 建立长效激励约束机制。在集团层面开展职业经理人市场化改革，建立职业经理人选拔任用、考核评价、管理监督等制度。开展员工持股试点，建立中长期激励体系，配套更加科学的考核机

制，建立员工、企业利益共同体。

(4) 完成集团股份制改造。按照区域性国资国企综合改革试验方案要求，调整集团股权关系，对集团进行股份制改造，由有限公司转变为股份公司，并推进整体上市的相关准备工作。

2、全力推进管理创新，进一步提高集团型企业管控效能

(1) 提升集团型企业管理水平。按照市场化和现代企业制度要求，推进体制机制、管理制度、管理模式创新，构建与集团管理体制相适应的管理运营模式。创新绩效管理，优化完善绩效考核办法和考评指标体系，完成上一轮任期考核，签订新一轮任期责任书。针对二级单位管理规模和管理幅度不断扩大的现状，推动二级单位落实集团化管控举措，按照集团总部、二级公司、三级单位功能定位，加快调整理顺管理流程，及时修订完善各项管理制度，提升科学治理能力。进一步强化投后管理，委派关键人员，加大对管理薄弱企业和环节的监管力度。

(2) 科学谋划“十四五”发展。全面总结评估“十三五”规划执行情况，做好顶层设计，提前谋划、深入研究、正式启动“十四五”规划的研究和编制。聚焦国家战略、行业政策，充分进行讨论，凝聚各方智慧，结合集团实际，描绘主业发展路线图，梳理形成重大任务、重点工作清单，编制符合集团实际、体现员工期盼、引领未来发展的高质量“十四五”规划。

(3) 持续增强科技创新策源能力。加强在研的国家、上海市

“十三五”重大科技项目的组织实施管理，高质量完成项目验收。积极参与国家和上海市“十四五”规划和重大项目的策划工作，进一步明确集团未来的重点研究领域和研究方向，加强对城镇与重大基础设施安全、建筑与基础设施功能提升以及精细化城市建设与管理等领域的研究。加强对创新过程的全面管理，以国家企业技术中心的运行管理为抓手，推进资源整合和平台建设，加大对信息化、工业化、智能化的研发投入，促进物联网、大数据、人工智能等先进信息技术与工程建设技术的深度融合应用。不断深化技术领军团队建设，依托激励机制创新，激发创新型科技人才活力。

3、全力推动转型升级，进一步提升产业发展质量

(1) 积极部署疫情防控工作，推动有序复工复产。建立疫情防控工作组织领导机制，印发《关于进一步做好新冠肺炎疫情防控工作的通知》，对集团疫情防控工作进行动员部署，督促各单位抓好抓实防控措施，结合生产经营实际，灵活制定复工复产方案，协调解决复工复产中的具体困难，推进有序复工复产。

(2) 持续推进各子公司业务转型。进一步加强市场意识和服务意识，完善产业链，加快全过程咨询等新业务发展，继续完善各类技术咨询和检测检验的资质和能力，做强做精做优主业。

(3) 加快推进外延式发展。坚持资源性并购和全国布局两条投资主线，提升战略投资和资本运作能力，以全资、控股并购等方式延伸拓展既有产业链，获取战略性发展资源，在集团重点发展区

域，围绕集团主业特别是检测检验等领域，并购具有一定规模和行业影响力的企业，提升资本参与企业运营和价值创造的能级。结合集团业务未来数字化转型的需求，利用资本市场做好资金、技术和团队方面的支撑，打造集团智慧城市业务板块。

（4）推动长三角地区与全国市场协同发展。紧抓自贸区临港新片区发展机遇，推进机构建设、创新服务模式，做好政府智囊及第三方市场服务。持续夯实创新市场服务的能力，保持工程咨询、工程检测检验、城市安全与更新、环保系统服务等业务的市场优势。紧抓京津冀协同发展、长三角一体化发展等国家战略，对集团驻外机构进行优化布局，研究落实与全国市场属地化长效发展相匹配的人力资源及市场绩效机制，促进全国市场稳定发展。

（5）持续加强“上海建科”品牌影响力建设。围绕客户需求，加强战略客户的定期沟通和运行维护管理，重点加强与国资体系大客户的战略合作，持续扩大在市重点工程中的服务占比，提升客户服务质量。强化“为城市、为未来”的品牌价值宣传，借力内外媒体、联动业务资源，完成“建设工程咨询”类“上海品牌”服务认证，启动“检验检测类”服务认证，推动树立具备社会责任感的行业领军企业形象。

（6）不断提升运营管控的质量效率。严格落实安全生产主体责任，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，坚决守住安全生产底线。推进集团内部经济责任审计全覆盖，整合财务、法

务、审计、纪检监察、民主监督等力量，形成事前做好内控和风险评估、事中加强穿透式监督、事后严格责任追究的全过程管理，建立有效的风险控制体系。提升全面预算管理，控制管理成本，增强集团战略管控、财务管控、运营管控的能力，提高整体资产的盈利性。

(7) 持续深化信息化建设。对现有信息化系统进行评估改进，完成集团业财一体化平台全面上线和智能商务决策系统、知识管理平台、产权管理和投后管理系统、采购平台等系统建设，启用莘庄园区新的数据中心，通过光纤直连实现两中心双活，做好网络安全建设和防护工作。通过信息化手段加强客户全方位管理、项目全环节管理和资源集约化管理，实现经营数据互联互通，提高资金使用效率。

4、全面加强党的建设，为高质量发展提供坚强保证

(1) 着力提升基层党建质量。坚持“四同步、四对接”，优化组织设置，依托业务单元建立组织，确保党的组织设置始终和企业改革发展相适应。持续优化并推进落实基层党建工作责任制，加强基层党组织书记队伍建设，继续深化特色党建品牌建设，推进外地区域党建共建联建。

(2) 强化党风廉政建设。抓好主题教育和市委巡视反馈问题整改，确保条条有整改、件件有着落。建立“党委巡察”制度，对基层党组织开展巡察工作。制定集团全面从严治党“四责协同”实施

方案，把党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”统一和联动起来。建立完善问题梳理、责任分解、监督检查、考核评价、问责追究的协同机制，推进“四责协同”落实落地，形成全面从严治党合力。

(3) 着力建设高素质干部人才队伍。结合新一轮三年任期对干部进行调整，优化干部培养方式和选拔任用渠道，大力提拔优秀年轻干部，改善干部队伍结构，对后备干部库进行调整，继续开展第六批员工职业生涯规划培养和专题培训工作。加大人才引进，深化校企合作，采取有效措施吸引优秀人才。

(4) 加强宣传思想和意识形态工作。压紧压实意识形态工作责任，建立意识形态规范制度，加强对各类意识形态阵地尤其是网络的管理，探索和优化新媒体阵地管理的方式方法。加强和改进宣传舆论引导，发挥主流媒体作用，讲好“建科故事”，传递“建科声音”。认真做好信访稳定工作，注重源头预防工作，做好突出矛盾化解梳理。

(5) 积极发挥工团组织作用。持续开展争创上海市重点工程实事立功竞赛“优秀公司”、“金杯公司”活动和各类群众性劳动竞赛活动，组织职工围绕企业中心工作建功立业。大力弘扬劳模精神、工匠精神和创新创业精神，做好新一批市级劳模选树，充分发挥劳模创新工作室的领航和助推作用。加强团组织政治引领，推进青年岗位建功，服务青年成长成才。

5、全力推进和谐企业建设，进一步优化企业发展环境

(1) 加强企业文化建设。深化群众性精神文明创建活动，完善集团文明单位创建管理体系，做好新一轮精神文明建设规划。梳理建科文化，形成建科企业文化体系并推进宣贯。积极开展群众性文化活动，把社会主义核心价值观融入各类丰富多彩的职工文体活动当中，不断提高干部职工的文明素质。积极履行国企政治责任和社会责任，做好应急抢险、脱贫攻坚、社区共建等各项公益活动。

(2) 大力保障和改善民生。保证民生投入，推进实事工程，改善园区员工食堂就餐环境，在莘庄园区新建启用员工健身房、妈咪小屋等，落实金山园区食堂运行，不断增强员工的幸福感和获得感。

五、 社会评价

6.1 社会荣誉

- 集团荣获 2019 年度上海市科技统计先进集体
- 咨询公司荣获 2019 年上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司
- 咨询公司荣获上海市交通建设工程“十佳”监理企业、“十佳”招标代理企业
- 建科院荣获全国升降平台标准化技术委员会十年标准化工作先进单位
- 建科院荣获 2019 年度绿色建筑设计咨询竞争力 10 强企业
- 建科院荣获 2019 年中国技能大赛-上海市建设行业职业技能竞赛

特殊贡献奖

- 检验公司荣获全国建筑业 AAA 级信用企业、闵行区最具创新活力企业
- 检验公司荣获 2017-2018 年度市建设交通工会模范职工之家荣誉称号
- 奥来国信公司荣获北京市诚信创建企业
- 建科院“党员专家工作室”荣获市国资系统百家国企党建品牌
- 建科院房屋质量检测站荣获 2019 年上海市第三届装配式建筑先进集体
- 建科院房屋质量检测站、检验公司第二事业部、咨询公司国展中心展览规模提升工程监理项目荣获 2019 年上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队
- 咨询公司 BIM 咨询团队荣获上海市首届 BIM 技术应用创新大赛优秀团队奖
- 建科院交通市政与勘测运维研究所荣获上海市工人先锋号
- 建科院交通市政与勘测运维研究所荣获城乡交通委“建设先锋”党组织示范点
- 检验公司“张治宇”木材鉴定工作室荣获上海市职工创新工作室
- 建科院“交通市政运维”工作室、咨询公司“装配式数字管理”工作室、环境公司“固废环保咨询”工作室荣获市建设交通工会劳模（巾帼）创新工作室
- 建科院建筑结构与维护改造研究所研发中心班组荣获上海市巾帼文明岗

6.2 领导关怀

2019年1月18日，科技部21世纪议程管理中心柯兵副主任一行来访，调研集团科技创新工作以及国家“十三五”重点研发计划项目执行情况，上海市科学技术委员会社会发展处处长郑广宏陪同一起调研。

2019年4月16日，上海市人大常委会副主任肖桂玉，上海市生态环境局局长寿子琪，党组书记、副局长郭芳等领导莅临上海建科环境公司在第20届中国环博会展台参观，了解上海建科在环境影响评价、环境监测和环境治理等方面的工作成果。

同月，河北省保定市郭建英市长赴上海建科提供设计改造服务的静安区恒裕养老院参观考察，了解上海建科在城市更新、绿色健康等领域的技术积累。

2019年5月29日，住建部科技与产业化中心梁俊强副主任一行来访，参观上海市公共建筑能耗监测平台并调研集团建筑节能和绿色建筑工作。

2019年6月19日，住建部标准定额司郭理桥副司长一行来访，调研集团科技创新工作进展和企业创新体系建设情况。

2019年7月10日，住建部标准定额司田国民司长一行来访，专题调研集团在建筑室内环境领域的科研和标准化工作。

2019年8月22日，国务院原参事、国家能源局原局长徐锭明出席上海建科主办的雄安绿色发展高峰论坛并致辞，指出高峰论坛活动是健康中国行动的有机部分，是“不忘初心、牢记使命”主题教育的

具体体现。

2019年8月31日，上海市委书记李强宣布上海建科承担代建管理的中国共产党一大纪念馆开工，市委副书记、市长应勇，市人大常委会主任殷一璀，市政协主席董云虎，市委副书记尹弘出席。

6.3 媒体报道

2019年4月18日，法国巴黎圣母院火灾事件后，《新民晚报》就社会各界关注的热点话题，采访上海建科专家许清风。

同月，第十五届国际绿色建筑与建筑节能大会在深圳举办，上海建科与中国建研院联合主办了主题分论坛“我国绿色生态城区建设管理经验及创新发展”，凤凰网对上海建科集团总工程师徐强、上海建科院副院长杨建荣作了独家访谈。

2019年5月7日，《文汇报》专题报道上海建科提供绿色咨询服务的上海市轨道交通14号线项目，认为14号线是“绿色地铁上海样本”。

2019年7月19日，《新闻综合频道》采访上海建科专家徐勤、王骅，针对高空坠物方面的安全问题做《守护头顶安全，上海刻不容缓》的专题节目，在《新闻夜线》栏目播出。

2019年8月19日，《新民晚报》报道上海建科服务的宋庆龄故居，介绍历史文物建筑信息化建档和智慧运维平台技术。

2019年8月22日,《中国民航报》、中国民航网对工程咨询公司针对机场工程建设提供的“一站式智库”进行了报道。介绍了上海建科工程咨询主动发力供给侧改革,依托出色的专业能力、打造机场工程项目的全过程咨询产品,用“一站式智库”满足机场业主方的需求。上海建科深耕机场建设,智力资源支持民航基建。

11月,上海建科集团以“信息时代的城市运行管理”为主题亮相“2019上海国际城市与建筑博览会”,建筑时报、新民晚报等媒体对上海建科集团展区进行了关注报道。

6.4 公众反响

2019年,上海建科莘庄科技园区10号楼获得第一批超低能耗建筑称号。莘庄10号楼作为上海市第一批工程总承包试点项目,作为科技部、市科委等多项重点课题的研究基地与示范载体,获得了绿色三星标识和健康建筑标识,以及建筑节能协会认证超低能耗项目,承载了建科集团最新的科技创新成果,成为集团的科技创新试验田,接待了多批观众参观。

10月,集团赞助“上海超级杯”短道速滑及花样滑冰、队列滑大奖赛。“上海超级杯”是上海建设“世界一流国际体育赛事之都”的重要内容,上海建科作为上海市体育局的战略合作伙伴,上海市冰雪协会理事会理事成员单位,多年来为上海东方体育中心、上海虹口足球场、上海F1国际赛车场、上海崇明体育训练基地等众多重大体育

建筑项目提供服务，为不断提升市民的健康生活和幸福感贡献上海建科解决方案。

11月，上海建科承办2019城市风险管理高峰论坛“精细化管理和城市风险防范”，并接受上海电台直播采访，向社会、行业介绍城市运行风险管理的主要内容和技术发展，包括既有建筑外墙外保温系统诊断修复、高层建筑消防、城市桥梁运行管理、工程建设质量风险精细化TIS管理等，并着手编写《上海城市运行安全发展报告》，为城市运行风险管理部门提供决策参考意见。